



**Администрация
муниципального образования «Город Новоульяновск»
Ульяновской области**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

22 декабря 2025 г.

№ 1021-П

Экз. № _____

**О внесении изменения в постановление Администрации
муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской
области от 13.10. 2023 г. № 765-П**

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, повышения результативности деятельности указанных учреждений, стимулирования расширения объема и повышения качества предоставления муниципальных услуг, в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 11 ноября 2025 г. № 894-П «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, подведомственных Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области», Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Цементник», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023 г. № 765-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Цементник» следующие изменения:

1) в Приложении № 3 слова «Базовый оклад – 7193,0» заменить словами «Базовый оклад - 10153»;

2) в Приложении № 4:

а) в пункте 1 слова «базовый оклад составляет – 4651,0 рублей.» заменить словами «базовый оклад составляет – 7619,0 рублей.»;

б) в пункте 2:

- слова «Вторая профессиональная квалификационная группа - базовый оклад составляет 6219,0 рублей» и таблицу:

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля - повышающий коэффициент $K = 0$
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС - повышающий коэффициент $K = 0,1$
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС- повышающий коэффициент $K = 0,2$
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы - повышающий коэффициент $K = 0,4$

»

исключить;

- слова «базовый оклад составляет – 5117,0 рублей» заменить словами «базовый оклад составляет – 7619,0 рублей»;

- слова «базовый оклад составляет – 5654,0 рублей» заменить словами «базовый оклад составляет – 9006,0 рублей»;

в) в пункте 3 слова «базовый оклад составляет – 6502,0 рублей.» заменить словами «базовый оклад составляет – 9578,0 рублей.»;

г) в пункте 4:

- слова «базовый оклад составляет – 9295,0 рублей.» заменить словами «базовый оклад составляет – 13080,0 рублей»;

- слова «базовый оклад – 6296,0 рубля» заменить словами «базовый оклад – 8886,0 рублей».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 01 декабря 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации



С.А. Ильюшкин

Приложение
к постановлению
Администрации
Муниципального образования
«Город Новоульяновск»
Ульяновской области
от 22 декабря 2025г. №765-П

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Цементник»**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации; со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы;

Налоговым кодексом Российской Федерации;

Федеральный закон от 30.04.2021 г. № 127-ФЗ; внесение изменений в Федеральный закон от 17.02.2023 г. №127-ФЗ;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»;

постановлением Правительства Ульяновской области № 320-П от 15.07.2011 г. «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области»; постановление Правительства Ульяновской области № 671 от 10 декабря 2019 года «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 15.07.2011 № 320-П»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта.

1.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя:
оклады (должностные оклады);

выплаты компенсационного характера;
выплаты стимулирующего характера.

Оклады (должностные оклады), ставка заработной платы работника учреждения определяется как сумма базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по соответствующей профессиональной квалификационной (профессиональной) группе и произведения указанного базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы на повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работником работы. Профессиональные квалификационные группы, к которым относятся должности работников учреждений, определяются в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012г. №165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта». Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

Величина заработной платы работников учреждений зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и конечного результата работы.

1.3. Оплата труда медицинских работников учреждения производится применительно к отраслевым условиям оплаты труда, установленным для аналогичных категорий работников муниципального образования.

1.4. Основанием для расчета заработной платы являются штатное расписание, согласованное с администрацией муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области и тарификационные списки, утверждённые руководителем учреждения. Тарификационные списки и штатное расписание учреждения формируется для работников физкультурно-спортивной направленности на начало учебного года, для остальных работников на начало календарного года.

1.5. Норма часов тренерско-преподавательской работы определяется в астрономических или академических часах. При этом количество часов установленной тренерско-преподавательской нагрузки соответствует количеству проводимых работниками учреждения тренировочных занятий.

Конкретная продолжительность учебно-тренировочных занятий, предусматривается уставом либо локальным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение тренерской работы регулируется расписанием тренировочных занятий.

1.6. Объем учебно-тренировочной нагрузки тренерско-преподавательских работников устанавливается исходя из количества часов, предусмотренных учебно-тренировочным планом и программами в области физической культуры и спорта. Реализация этих программ осуществляется исходя из этапов подготовки (начальной подготовки, учебно-тренировочной (спортивной специализации), совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства), кадрового обеспечения и других особенностей

учреждения.

При реализации программ спортивной подготовки с одним и тем же контингентом занимающихся на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера в соответствии с федеральными государственными стандартами.

Тарифицирование указанных работников осуществляется с учётом их одновременной работы с занимающимися.

Тренерам-преподавателям нагрузка на новый учебный год устанавливается руководителем учреждения с учётом мнения тарификационной комиссии.

Объём учебно-тренировочной нагрузки, установленный тренерско-преподавательским работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебно-тренировочным планам в соответствии с реализуемыми программами на этапах подготовки, сокращения количества групп.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, тренерско-преподавательская нагрузка тренеров-преподавателей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объёме.

Если объём учебно-тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются оклады (должностные оклады), такая нагрузка устанавливается только с их письменного согласия указанных работников учреждения.

Тренерам-преподавателям находящимися к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске), тренерско-преподавательская нагрузка устанавливается при ее распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим тренерам-преподавателям на соответствующий период.

1.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации норма часов за ставку заработной платы тренерам-преподавателям устанавливается в объёме 18 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени (норма часов тренерско-преподавательской работы за базовый оклад базовый должностной оклад), для тренеров-преподавателей в учреждения устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.8. Оплата труда тренеров-преподавателей учреждения производится по нормативам исходя из установленной при аттестации квалификационной категории за выполнение тренерско-преподавательской работы.

Расчет заработной платы тренеров-преподавателей учреждения осуществляется двумя способами:

по нормативам оплаты труда за количество часов тренерско-преподавательской работы (приложение № 1 к Положению);

по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада в месяц) (приложение № 2 к Положению).

Решение о применении способа расчета заработной платы по учреждению

(для тренеров-преподавателей) принимается руководителем учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя, и отражается в коллективных договорах, соглашениях, локальных актах учреждения.

При применении нормативов за одного занимающегося оплата труда производится по фактической численности спортсменов в группе в пределах установленного максимального количества.

1.9. Руководящие работники учреждения, не имеющие тренерско-преподавательской нагрузки по своей основной работе, а также тренеры-преподаватели, не имеющие тренерско-преподавательской нагрузки по своей основной работе в полном объеме, имеют право вести тренерско-преподавательскую работу в том же учреждении по совместительству, 12 часов в неделю (для тренеров-преподавателей), либо в том же учреждении вести методическую работу по совместительству, но не более 18 часов в неделю, если указанные работники учреждения по своей основной работе получают должностной оклад в полном размере.

1.10. Оплата труда руководящих работников учреждения, тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, за выполнение тренерско-преподавательской, методической работы производится по нормативам с учетом имеющейся у работника квалификационной категории, установленной при аттестации.

Расчет заработной платы руководящих работников учреждения, тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, за выполнение методической работы осуществляется по нормативам оплаты труда за количество часов методической работы.

Расчет заработной платы руководящих работников учреждения, тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, за выполнение тренерско-преподавательской работы осуществляется двумя способами:

за количество часов учебно-тренировочной работы - по нормативам оплаты труда (приложение № 1 к Положению);

за подготовку одного занимающегося - по нормативам оплаты труда (в процентах от должностного оклада в месяц) пропорционально отработанному времени исходя из фактической численности занимающихся в группе в пределах установленного максимального количества занимающихся и средств фонда оплаты труда (приложение № 2 к Положению).

Решение о применении способа расчёта заработной платы тренеров-преподавателей, занимающих штатные должности по совместительству, принимается руководителем учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

1.11. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой на условиях совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

1.12. При временном замещении (выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы) оплата

труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

2. Порядок установления окладов (должностных окладов) работников учреждения

2.1. Оклады (должностные оклады) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным муниципальным органом исполнительной власти.

Профессии рабочих или должности служащих, входящих в ПКГ, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия по должности служащего.

2.2. Отнесение работников к соответствующей ПКГ производится по результатам аттестации.

2.3. Размер оклада (должностного оклада) определяется по следующей формуле:

$ДО = БО_{ПКГ} + БО_{ПКГ} \times ПК$, где;

ДО – оклад (должностной оклад) по ПКГ;

БО_{ПКГ} – базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе;

ПК – повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.4. Базовый оклад работников, должности которых относятся к третьей профессиональной квалификационной группе «Должности служащих отрасли физической культуры и спорта третьего уровня», и служащих в физкультурно-оздоровительном спортивном учреждении устанавливается правовым актом Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области (приложение № 3 к Положению).

Оклады (должностные оклады) по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих учреждения устанавливаются в соответствии с правовым актом Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.

Профессиональные квалификационные группы, к которым относятся должности работников осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, базовые оклады и размеры и повышающие коэффициенты установлены (приложением № 4 к Положению).

2.5. Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.6. Должностные оклады тренеров-преподавателей учреждения устанавливаются с учётом:

Продолжительности рабочего времени (нормы часов учебно-тренировочной работы за ставку заработной платы;

Порядка исчисления заработной платы тренеров-преподавателей на основе тарификации;

Особенностей исчисления почасовой оплаты труда тренеров-преподавателей.

2.7. Повышение (индексация) базового оклада работников учреждений производится в соответствии с правовым актом Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области. Размеры окладов (должностных окладов) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Конкретные виды, формы (процентные доплаты и надбавки к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников либо твёрдые денежные суммы) и размеры выплат компенсационного характера, представляемых работникам учреждения, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с законодательством с учётом результатов проведения специальной оценке условий труда. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

3.2. К выплатам компенсационного характера, предоставляемым работникам учреждения, относятся:

Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

3.3. Работникам учреждения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере от 4 до 24 процентов оклада (должностного оклада).

3.4. Работникам учреждений за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

3.5. Работникам учреждения за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности

рабочего времени – в полуторном размере;
за последующие часы – в двойном размере.

3.6. Работникам учреждений за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарной часовой ставки оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере двойной часовой ставки за каждый час работы, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты предусмотренные настоящим положением если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит, но исключается из нормы рабочего времени. И не имеет значения, берёт ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие.

3.7. Размеры доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон за фактически выполняемый объем работ, но не могут превышать фонд оплаты труда по совмещаемой профессии (должности) или должности временно отсутствующего работника.

3.8. Доплаты (надбавки) при выполнении работ, в условиях, отклоняющихся от нормальных:

Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, инструкторам по спорту, инструкторам по адаптивной физкультуре и спорту, работающим в закрытых плавательных бассейнах, устанавливается доплата в размере 15 процентов должностного оклада;

Тренерам-преподавателям, инструкторам по спорту, инструкторам по адаптивной физкультуре и спорту за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья устанавливается доплата в размере 20 процентов оклада.

3.9. При отработке работниками учреждений установленной месячной нормы времен не полностью, а также при работе по совместительству компенсационные выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждения с учетом того, что квалификация работников и сложность выполняемых ими работ учтены в размерах окладов (должностных окладов).

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности и носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера, носящие временный характер, устанавливаются на срок не более одного года и отменяются при ухудшении

показателей, в соответствии с которыми они назначались.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается руководителем учреждения с учётом мнения представительного органа работников учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу).

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплата за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;
- надбавка за спортивное звание, почетное спортивное звание, почетный знак, нагрудный знак;

надбавки, отражающие особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категорий работников.

персональные надбавки;

сотрудникам учреждения, принимающим участие в тестировании норм «Готов к труду и обороне» (ГТО) населения муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, устанавливается доплата в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

надбавки работникам учреждений, расположенных в сельской местности.

4.3. Работникам учреждения устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет, размер которой зависит от общего количества лет:

- от 5 до 10 лет - 5 процентов оклада (должностного оклада);
- от 10 до 20 лет - 10 процентов оклада (должностного оклада);
- от 20 до 25 лет - 20 процентов оклада (должностного оклада);
- свыше 25 лет - 25 процентов оклада (должностного оклада).

4.4. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за наличие:

спортивного звания «Мастер спорта СССР», «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России» - в размере 10 процентов должностного оклада;

почетного спортивного звания «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный тренер РСФСР», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный тренер России», почетного звания «Заслуженный работник физической культуры СССР», «Заслуженный работник физической культуры РСФСР» - в размере 100 процентов должностного оклада;

почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта» - в размере 60 процентов должностного оклада.

При наличии у работника двух и более оснований (наличие спортивного звания, почетного спортивного звания, почетного знака, нагрудного знака) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

Выплата надбавки за наличие спортивного звания, почетного спортивного звания, почетного знака, нагрудного знака работникам учреждения

производится по основному месту работы.

4.5. Выплаты, отражающие особенности деятельности отдельных видов учреждения и отдельных работников:

молодые специалисты учреждения получают меры социальной поддержки в соответствии с Законом Ульяновской области от 2 мая 2012 года № 49-ЗО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий молодых специалистов на территории Ульяновской области»;

медицинским работникам учреждения за повышенную сложности и ответственность выполняемой работы, устанавливается ежемесячная выплата:

врачам – в размере 2500 рублей;

среднему медицинскому персоналу – 1000 рублей.

4.6. Выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается работникам учреждения (инструкторам-методистам, тренерам-преподавателям, инструкторам по спорту, инструкторам по адаптивной физкультуре и спорту, медицинским работникам) на основании приказа руководителя учреждения в размерах согласно (приложению № 5 к Положению).

4.7. Тренерам-преподавателям учреждения за подготовку высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации Ульяновской области, муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области по различным видам спорта и занявшего одно из первых шести мест на официальных соревнованиях соответствующего уровня: (Российского, регионального, межрегионального, областного), производится ежемесячная доплата, на основании приказа руководителя учреждения в размерах согласно (приложению № 6 к Положению).

4.8. Выплата, указанная в пункте 4.7. настоящего Положения, устанавливается по наивысшему нормативу для официальных соревнований соответствующего уровня на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала финансового года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного уровня.

4.9. Работникам учреждения (кроме работников, перечисленных в пункте 4.5. настоящего раздела) за интенсивность и высокие результаты работы на основании приказа руководителя учреждения производится ежемесячная доплата, в размерах согласно (приложению № 7 к Положению).

Работникам учреждений устанавливаются персональные надбавки, а также оказывается материальная помощь в следующих случаях:

вступление работника учреждения в брак;

рождение у работника учреждения ребёнка либо усыновления им ребёнка;

наличия у работника учреждения тяжёлого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников работника учреждения.

Материальная помощь предоставляется работнику учреждения после наступления вышеуказанных обстоятельств на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств, в порядке, на условиях и в размерах, установленных коллективным договором, локальным нормативным актом соответствующего учреждения, в пределах экономии средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения (доход от предпринимательской деятельности).

Работникам учреждений в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами 50,55,60,65 – лет или праздничными датами, награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, также в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение в размерах, определённых коллективным договором, локальным нормативным актом учреждений, и которые не превышают размера одного оклада (должностного оклада). Указанное поощрение выплачивается в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений за счёт экономии.

В пределах фонда оплаты труда предусмотренного на очередной финансовый год работникам учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления может выплачиваться единовременная выплата в размере двух должностных окладов, установленных на день предоставления отпуска.

4.10. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения по результатам труда за определённый период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение плановых показателей эффективности деятельности учреждения. Выплаты распространяются на всех работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к получению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу и носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является выполнение плановых заданий по учреждению за расчетный период. При невыполнении плановых заданий размер выплаты снижается пропорционально проценту выполнения.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно. Сумма выплаты за качество выполняемой работы конкретно каждому работнику определяется в зависимости от количества заработанных баллов и цены 1 балла.

Комиссия по контролю над распределением стимулирующих выплат и материальному поощрению работников избирается и утверждается директором учреждения ежегодно.

В компетенцию комиссии входит анализ и оценка деятельности каждого работника в соответствии с критериями и показателями оценки их профессиональной деятельности.

По результатам оценки деятельности работников оформляется протокол и итоговый оценочный лист.

При совершении прогула или нахождении на рабочем месте в алкогольном опьянении выплаты за качество выполняемых работ работнику не производятся.

Снижение размера выплаты производится в том расчетном периоде, в котором было допущено нарушение. Если нарушение было обнаружено после начисления выплаты, снижение размера выплаты производится в том расчетном периоде, в котором было обнаружено нарушение, но не позднее шести месяцев со дня его совершения.

Обжалование решения комиссии по контролю над распределением стимулирующих выплат и материальному поощрению работников учреждения происходит в течение 7 дней после принятия решения комиссии.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера каждому работнику устанавливается комиссией по контролю над распределением стимулирующих выплат и материальному поощрению работников.

Размер выплаты за качество выполняемых работ каждому работнику учреждения определяется по балльной системе в соответствии с (приложением № 7 к Положению).

4.11. Премияльные выплаты по итогам работы производятся в виде денежной выплаты (премии).

За успешное выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий по итогам работы за месяц устанавливается премия в размере оклада (должностного оклада) в пределах средств на оплату труда, которая определяется коллективным договором или положением об оплате труда учреждения.

За достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, заданий, мероприятий по окончании года выплачивается премия в пределах средств на оплату труда, в размере двух окладов (должностных окладов).

4.12. Для установления стимулирующих выплат по результатам труда в учреждении создается рабочая комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников учреждения. Перечень критериев и показателей деятельности работников учреждения утверждается локальным актом учреждения по согласованию с трудовым коллективом учреждения или иного органа, представляющего интересы всех или большинства работников учреждения.

4.13. При отработке работниками учреждения установленной месячной нормы времени не полностью, а также при работе по совместительству

стимулирующие выплаты начисляются пропорционально отработанному времени.

4.14. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда работников учреждения.

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и квалификационную категорию носят обязательный характер.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждения

5.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором и не должен превышать пятикратного размера среднемесячной заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение (приложение №8 к Положению).

5.2. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.3. Размер базового (должностного) окладов руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с правовым актом Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, устанавливающим размеры окладов должностных окладов по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих с учётом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение.

5.4. Размеры базового (должностного) оклада главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Размер базового (должностного) оклада заместителей руководителя структурных подразделений учреждения, устанавливаются на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения, заместителям руководителя структурных подразделений учреждения в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом результатов деятельности учреждения, объема и сложности работы, выполняемой руководителем учреждения.

Руководителю учреждения, главному бухгалтеру учреждения, выплачивается премия в пределах средств фонда на оплату труда, её размер устанавливается правовым актом учредителя (работодателя), но не более одного должностного оклада. В связи с профессиональным праздником (Всероссийский день

физкультурника), юбилейными (50,55,60,65 лет) и праздничными (23 февраля, 8 марта) датами, награждением правительственными и ведомственными наградами, выходом на пенсию.

В особых случаях, по письменному заявлению работника, материальная помощь выплачивается, в пределах средств на оплату труда, не более двух должностных окладов и устанавливается правовым актом учредителя (работодателя).

К особым случаям относятся: утрата личного имущества в результате пожара, стихийного бедствия или кражи, тяжелое материальное положение, тяжелое заболевание; необходимость специального лечения; дорогостоящая операция и восстановление здоровья в связи с полученным увечьем; заболевание. Несчастный случай с работником или его близкими родственниками (супруга, супруги, детей, или смерть работника). Смерть близкого родственника (супруга, супруги, отца, матери, детей). Также лиц, находящихся на иждивении, при рождении ребенка, бракосочетание работника или его детей или иной случай, признанных уважительными.

В пределах фонда оплаты труда и её экономии, предусмотренного на очередной финансовый год руководителю учреждения, главному бухгалтеру учреждения при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании письменного заявления может выплачиваться единовременная выплата в размере не менее двух должностных окладов к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год, установленных на день предоставления отпуска.

5.7. В учреждении, осуществляющем приносящую доход деятельность, размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств от приносящей доход деятельности, не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам учреждения более чем на 40 процентов.

5.8. Предельный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников соответствующего учреждения устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Формирование и структура фонда оплаты труда учреждения и иные вопросы

6.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области. На предоставление автономному учреждению субсидий на финансовое обеспечение выполнения им муниципального задания.

6.2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам

учреждений, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, предоставляются выплаты стимулирующего характера.

6.3. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем по согласованию с учредителем.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения установленных учреждению функций, задач и объема работы.

6.4. При введении отраслевой системы оплаты труда в случае оптимизации структуры и численности работников учреждения лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения не уменьшаются. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников учреждения может быть использована на выплаты стимулирующего характера.

6.5. Из фонда оплаты труда работникам учреждений на основании письменного заявления оказывается материальная помощь. Случаи оказания материальной помощи и размеры ее выплаты устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, но не могут превышать размера оклада (должностного оклада).

6.6. Средства на оплату труда, формируемые за счет средств бюджета муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, направляются учреждением и на выплаты стимулирующего характера. Объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере 50 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Средства на оплату труда, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляются на выплаты стимулирующего характера в размере 40 процентов.

6.7. В целях доведения месячной заработной платы до уровня минимального размера оплаты труда, работникам учреждения, полностью выработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим в полном объеме свои должностные обязанности в соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации, производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда.

6.8. Порядок исчисления размера среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения установлен приложением № 9 к настоящему Положению.

Нормативы

**Оплаты труда тренеров - преподавателей муниципального образования
«Город Новоульяновск» Ульяновской области за количество часов учебно-
тренировочной работы**

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная я наполняемость групп (чел.)	Максимальный и количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренерско-преподавательской и нагрузки (час.)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	6
Начальной подготовки	1-й год	15	30	6
	2-й год	12	24	9
	3-й год	12	24	9
Учебно-тренировочный	1-й год	10	20	12
	2-й год	Устанавливается учреждением	20	14
	3-й год		16	16
	4-й год		16	18
	5-й год		16	20
Спортивного совершенствования	До года		14	24
	Свыше года		12	28
Высшего спортивного мастерства	Весь период		8	32

- Примечание: 1. Недельный режим тренерско-преподавательской нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и этапа подготовки.
2. Общий годовой объем тренерско-преподавательской нагрузки предусматривается указанными режимами нагрузки (работы); начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, свыше двух лет он может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

**Нормативы оплаты труда за подготовку одного занимающегося
(в процентах от должностного оклада в месяц) МАУ ДО СШ «Цементник»**

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя учреждения за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада в месяц)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1-й год	5	5	3
	2-й год	6	6	4
	3-й год	7	7	4
Учебно-тренировочный	1-й год	9	8	6
	2-й год	10	9	7
	3-й год	11	10	8
	4-й год	15	13	9
	5-й год	15	13	11
Спортивного совершенствования	1-й год	24	21	15
	2-й год	35	32	20
	3-й год	39	36	25
Высшего спортивного мастерства (за наличие у спортсмена званий): мастер спорта мастер спорта международного класса заслуженный мастер спорта	Весь период	50	40	30
		65	55	40
		70	60	50

Примечание: Виды спорта распределены по группам в следующем порядке:

1. К первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме командных игровых видов спорта;
2. Ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3. К третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Базовый оклад работников, должности которых относятся к третьей профессиональной квалификационной группе «Должности служащих отрасли физической культуры и спорта третьего уровня»

Базовый оклад – 7193,0

Квалификационный уровень	Должности работников, отнесённые к квалификационным уровням, и размеры повышающих коэффициентов
1	2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена инвалида первой группы инвалидности. Размер повышающего коэффициента $K=0$
2 квалификационный уровень	Спортивный судья, спортсмен. Размер повышающего коэффициента $K=0,1$
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре, спортсмен - инструктор, тренер-преподаватель (без категории). Размер повышающего коэффициента $K=0$
2 квалификационный уровень	Работники, имеющие вторую квалификационную категорию: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента $K = 0,1$. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, старший инструктор-методист, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер, тренер, старший тренер-

	преподаватель, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента $K = 0,3$. Работники, имеющие первую квалификационную категорию: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, старший инструктор-методист, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер, тренер, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента $K = 0,5$. Работники, имеющие высшую квалификационную категорию: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, старший инструктор по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист, главный тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (по виду спорта, спортивной дисциплине), старший тренер, тренер, старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф. Размер повышающего коэффициента $K = 0,8$
3 квалификационный уровень	Методист отдела: спортивного, спортивно-массового, учебно-методической, организационной работы, повышающий коэффициент $K = 0,15$

ПОРЯДОК
установления размеров базовых окладов (базовых должностных окладов)
работников муниципальных учреждений по общеотраслевым профессиям
рабочих и должностям служащих

1. Первая профессиональная квалификационная группа - базовый оклад составляет 4651,00 рублей.

«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»

Квалификацион- ные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
1 квалификацион- ный уровень	Гардеробщик, грузчик, дворник, каменщик, кладовщик, курьер, кровельщик, контролер, маляр, оператор котельной, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, уборщик производственных помещений, уборщик помещений, уборщик территорий Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного <u>справочника</u> работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - $K = 0,0$; 2 разряд ЕТКС - $K = 0,07$; 3 разряд ЕТКС - $K = 0,14$
2 квалификацион- ный уровень: (профессии ра- бочих) отнесен- ные к 1 квалифи- кационному уров- ню при выполне- нии работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - $K = 0,05$ 2 разряд ЕТКС - $K = 0,12$ 3 разряд ЕТКС - $K = 0,19$

2. Вторая профессиональная квалификационная группа - базовый оклад составляет 6219,0 рублей.

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС; водитель автомобиля - повышающий коэффициент $K = 0$
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС - повышающий коэффициент $K = 0,1$
3 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС- повышающий коэффициент $K = 0,2$
4 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группой, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы - повышающий коэффициент $K = 0,4$

«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»
базовый оклад составляет -5117 рублей

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1 квалификационный уровень	делопроизводитель; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник; экспедитор; экспедитор по перевозке Повышающий коэффициент $K = 0,0$

2 квалификационн ый уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «старший». Повышающий коэффициент $K = 0,05$
-----------------------------------	---

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня» - базовый оклад
составляет 5654,00 рублей

Квалификационн ые уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
1 квалификационн ый уровень	администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор; инспектор по контролю за исполнением поручений; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник. Повышающий коэффициент $K = 0$
2 квалификационн ый уровень	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная

	категория. Повышающий коэффициент $K = 0,1$
3 квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория. Повышающий коэффициент $K = 0,5$
4 квалификационный уровень	Заведующий виварием, мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка (включая старшего), механик, начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» Повышающий коэффициент $K = 0,55$
5 квалификационный уровень	Начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской, начальник цеха (участка), начальник хозяйственного отдела, начальник службы (диспетчерской). Повышающий коэффициент $K = 0,65$

3. Третья профессиональная квалификационная группа - базовый оклад составляет 6502,00 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; специалист по кадрам; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; юрисконсульт Повышающий коэффициент $K = 0$
2 квалификационный	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена II внутридолжностная категория.

ый уровень	Повышающий коэффициент $K = 0,1$
3 квалификационн ый уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлена I внутридолжностная категория. Повышающий коэффициент $K = 0,15$
4 квалификационн ый уровень	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым установлено производное должностное наименование «ведущий». Повышающий коэффициент $K = 0,25$
5 квалификационн ый уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; главный экономист, главный инженер, главный специалист, главный инженер-сметчик, главный юрисконсульт, заместитель главного бухгалтера Повышающий коэффициент $K = 0,3$

4. Четвертая профессиональная квалификационная группа - базовый оклад составляет 9295,0 рублей.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационн ые уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
1 квалификацион- ный уровень	Начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; заместитель начальника (директора) учреждения, главный бухгалтер. Повышающий коэффициент $K = 0,0$
2 квалификацион- ный уровень	Главный $\leq * \geq$ (аналитик; заведующий медицинским складом мобилизационного резерва) Повышающий коэффициент $K = 0,3$
3 квалификацион- ный уровень	Руководители учреждений Повышающий коэффициент по группе оплаты труда: 0,35

<*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»,
базовый оклад – 6296рубля

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты
1	2
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра – повышающий коэффициент $K = 0,18$

РАЗМЕРЫ

**выплат руководителям и специалистам МАУ ДО СШ «Цементник»
за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса**

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки к заработной плате в % от оклада (должностного оклада)	
			постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся
1. Личные и командные виды спортивных дисциплин				
1	2	3	4	5
1.1.	Олимпийские игры	1	15	7
		2-6	10	5
1.2.	Чемпионаты мира	1	15	7
		2-3	10	5
	Кубок мира	1-3	10	5
	Чемпионаты Европы	1-3	10	5
	Кубок Европы	1	10	5
	1.3.	Чемпионаты мира и Европы, Кубок мира	4-6	10
	Кубок Европы	2-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.4.	Чемпионат России, первенство мира и	4-6	8	3
	Первенство России (молодежь, юниоры)	1-3		
	Первенство России (старшие юноши)	1		
	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3		
1.5.	Финал спартакиады молодежи, финал спартакиады учащихся	1-3	8	3
1	2	3	4	5
	Финал всероссийских	1		

	соревнований среди спортивных школ			
1.6.	Первенство России (молодежь, юниоры), финал спартакиада спартакиады молодежи	4-6	5	2
	Первенство России (старшие юноши), финалы спартакиады учащихся.	2-3		
1.7.	Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся.	4-6	5	1
1.8	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		5	1
1.9.	Официальные всероссийские соревнования (Приволжского федерального округа), включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации*	1-6	3	1
2. Командные игровые виды спорта				
2.1.	Олимпийские игры, чемпионаты мира и Европы	1	15	7
		2-6	10	5
2.2.	Чемпионат мира	1	15	7
		2-3	10	5
	Чемпионат Европы	1	15	7
		2-3	10	5
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	10	5
1	2	3	4	5
2.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей место:			

	Чемпионат России	1-3	5	3
	Первенство России	1-2	5	3
	Финал спартакиады молодежи, спартакиады учащихся.	1	5	3
2.5.	За подготовку команды (членов команды) занявшей место:			
	На чемпионате России	4-6	5	1
	На первенство России	3-4		
	В финал спартакиады молодежи, спартакиады учащихся	2-3		
	На чемпионате и первенстве субъектов Российской Федерации	1-2		
2.6.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		5	1
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
2.8.	Основной состав сборной		8	5
	Молодежный состав сборной		8	3
	Юношеский состав сборной		5	1
2.9.	Официальные всероссийские соревнования Приволжского федерального округа, зональные соревнования спортсменов с участием двух и более федеральных округов, включенные в Единый календарный план в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	3	1

* Перечень видов спорта, результаты в которых засчитываются для установления надбавок при участии спортсменов в чемпионате и первенстве области, устанавливается органом управления, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

Примечание.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер выплат

Тренерам-преподавателям МАУ ДО СШ «Цементник» муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области за подготовку высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или Ульяновской области по различным видам спорта и занявшего одно из первых шести мест на официальных соревнованиях соответствующего уровня, а также руководителям и специалистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

№	Статус официального спортивного соревнования	Занято место или участие без учета занятого места	Размер выплат, % от должностного оклада		
			Тренерам, тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или Ульяновской области по различным видам спорта и занявшего одно из первых шести мест на официальных соревнованиях соответствующего уровня	За обеспечение высококачественного тренировочного процесса	
1	2	3	олимпийский вид спорта	неолимпийский вид спорта	Руководителям и иным специалистам
Личные и командные виды дисциплин					
1	Олимпийские игры	1	150	-	15
		2	150	-	10
		3	140	-	10
		4	135	-	10
		5	130	-	10
		6	125	-	10
		участие	100	-	5
2	Чемпионат мира	1	150	100	15
		2	150	75	10
		3	140	70	10

		4	120	60	10
		5	110	55	10
		6	100	50	10
		участие	90	40	5
3	Чемпионат Европы	1	150	75	10
		2	140	70	10
		3	130	65	10
		4	120	60	10
		5	110	55	10
		6	100	50	10
		участие	80	40	5
4	Кубок мира	1	150	75	10
		2	140	70	10
		3	130	65	10
		4	120	60	10
		5	110	55	10
		6	100	50	10
		участие	70	40	5
5	Кубок Европы	1	140	70	10
		2	120	60	8
		3	110	55	8
		4	100	50	7
		5	90	45	6
		6	80	40	5
6	Первенство мира и Европы	1	100	50	6
		2	90	45	5
		3	80	40	4
		4	70	35	3
		5	60	30	2
		6	50	25	1
7	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	100	50	8
		2	90	45	8
		3	80	40	8
8	Чемпионат	1	120	60	10

	России	2	110	55	10
		3	100	50	10
		4	80	40	8
		5	70	35	8
		6	60	30	8
9	Первенство России (среди молодежи, юниоров)	1	80	40	8
		2	70	35	8
		3	60	30	8
		4	55	25	5
		5	50	20	5
		6	45	15	5
10	Первенство России (старшие юноши)	1	80	40	8
		2	60	30	5
		3	55	25	5
		4	50	20	4
		5	45	15	4
		6	40	10	4
11	Кубок России	1	120	60	10
		2	100	50	8
		3	90	40	6
12	Финал спартакиады молодежи, универсиады	1	75	35	8
		2	70	30	8
		3	65	25	8
		4	60	20	6
		5	55	15	5
		6	50	10	4
13	Финал спартакиады учащихся	1	75	35	8
		2	70	30	8
		3	65	25	8
		4	60	20	5
		5	55	15	5
		6	50	10	5
14	Финал спартакиады	1	75	35	8
		2	60	30	7

	спортивных школ, спартакиады инвалидов, всероссийских соревнований среди спортивных школ	3	55	25	6
		4	50	20	5
		5	45	15	4
		6	40	10	3
15	Официальные всероссийские соревнования Приволжского федерального округа, зональные соревнования спортсменов с участием двух и более федеральных округов, включенные в единый календарный план, в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1	50/40/30	25/20/15	3
		2	45/35/25	20/15/10	3
		3	40/30/20	15/10/5	3
		4	30/20/15	-	3
		5	25/15/10	-	3
		6	20/10/5	-	3
16	Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации <*>	1	50/40/30	25/20/15	1
		2	40/30/20	20/15/10	1
		3	30/20/10	15/10/5	1
17	Зачисление в областной государственный техникум олимпийского резерва	-	50	25	5
18	Подготовка команды (членов команды), занявшей места	1	100	50	5
		2-3	80	40	4
		4-6	60	30	3

	на чемпионате России, на кубке России				
19	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (среди молодежи), на спартакиаде молодежи (в финале)	1	80	40	4
		2-3	60	30	3
		4-6	40	20	2
20	Подготовка команды (членов команды), занявшей места на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), на спартакиаде спортивных школ (в финале), на спартакиаде учащихся (в финале)	1	до 60	30	3
		2-3	до 40	20	2
		4-6	до 20	10	1
21	Подготовка команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	40	20	2
		2-3	20	10	1
		4-6	-	-	-
Командные игровые виды спорта					
22	Олимпийские игры	1	200	-	15
		2	150	-	10
		3	145	-	10
		4	140	-	10
		5	135	-	10

		6	130	-	10
23	Чемпионат мира	1	200	100	15
		2	150	75	10
		3	145	70	10
24	Чемпионат Европы	1	200	100	15
		2	150	75	10
		3	145	70	10
25	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	120	60	10
		2	110	55	10
		3	1000	50	10
26	Подготовка команды (членов команды), занявшей места:				
26.1	На чемпионате России	1	75	35	5
		2	70	30	5
		3	65	25	5
		4	50	25	5
		5	45	20	5
		6	40	15	5
26.2	На первенстве России	1	50	25	5
		2	45	20	5
		3	40	20	5
		4	35	15	5
26.3	В финале спартакиады молодежи	1	50	25	8
		2	45	20	8
		3	40	15	8
26.4	В финале спартакиады учащихся	1	50	25	8
		2	45	20	5
		3	40	15	5
26.5	В финале спартакиады спортивных школ, спартакиады инвалидов, всероссийских соревнований среди спортивных	1	50	25	8
		2	45	20	5
		3	40	15	5

	школ				
27	Чемпионат и первенство субъектов Российской Федерации <*>	1	30	15	2
		2	25	10	1
28	Зачисление в областной государственный техникум олимпийского резерва	-	50	25	5
29	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
29.1	В основной состав	-	100	50	8
29.2	В молодежном составе сборной	-	75	35	8
29.3	В юношеском составе сборной	-	50	25	5
30	Подготовка команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	1	50/40/30	25/20/15	3
		2	45/35/25	20/15/10	3
		3	40/30/20	15/10/5	3

<*> Перечень видов спорта, результаты в которых засчитываются для установления надбавок при участии спортсменов в чемпионате и первенстве Ульяновской области, устанавливается органом управления, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.

В графах 4 и 5 строк 15,16 и 30 размеры надбавок указаны для взрослых спортсменов/юниоров/юношей.

Надбавка работникам учреждения устанавливаются со дня показанного спортсменом результата. Надбавки, указанные в строках 1-4, 22-24,

сохраняются до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (до следующих Олимпийских игр, чемпионата мира); надбавки, указанные в строках 17,28 – на весь период обучения в техникумах олимпийского резерва; надбавки, указанные во всех остальных строках, - в течение одного календарного года.

Если в период действия надбавки, предусмотренной работникам учреждения, спортсмен улучшил спортивный результат, то размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

Примечание. Юношеские и Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению

Критерии выплат
МАУ ДО СШ «Цементник» за интенсивность
и высокие результаты работы

	Наименование должности	Критерии выплат работникам за интенсивность и высокие результаты работы	% надбавки
1	2	3	4
1.	Руководитель подведомственного подразделения, заместитель руководителя учреждения, начальник отдела, заместитель начальника отдела, заведующий спортзалом (бассейном)	Соответствие реализуемых образовательных программ и спортивной подготовки по видам спорта государственного комитета Российской Федерации по физической культуре и спорту Участие в инновационной деятельности, проведение соревнований всероссийского и международного уровней Участие в конкурсах, грантах, проведении семинаров, конференций и так далее Обеспечение безопасности обучающихся, предупреждение травматизма и правонарушений Обеспечение сохранности контингента и увеличение качественного состава	5 10 10 5 5
2.	Инженер, электроник,	Обеспечение исполнения	10

	программист, механик, техник	требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	5
		Обеспечение исправного технического состояния оборудования, автотранспорта	5
		Оперативное устранение технических неполадок	5
		Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	5
		Применение энергосберегающих технологий	
3.	Инструктор, инструктор-методист, методист ГТО, инструктор по физической культуре, тренер-преподаватель	Участие в подготовке победителей всероссийских, международных соревнований	5
		Увеличение качественного состава учащихся, получение спортивных званий и отличий	10
		Достижение высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	10
		Ведение инновационной работы, разработка и внедрение авторских программ по улучшенному проведению тренировочного процесса	5
		Участие в конференциях, семинарах, методических совещаниях	5

4.	Работники бухгалтерии, юридического отдела, делопроизводства, отдела кадров	Своевременное и качественное представление отчетности Разработка новых программ, положений, распоряжений, подготовка экономических расчетов Качественное ведение документации Снижение текучести кадров Высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение отчетности, ведение журналов, личных дел) Внедрение инновационных программ. Ведение экспериментальной работы Снижение частоты обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень их решения Высокий уровень организации мониторинга экономических, статистических показателей	5 5 5 5 5 5 5 5
5.	Обслуживающий персонал: ремонтников, слесарь, столяр, сторож (вахтер), сварщик, администратор, уборщик,	Оперативность и качество выполнения заявок по устранению технических неполадок Систематическое проведение генеральных уборок Сохранность имущества	10 10 10

	дворник, гардеробщик, кладовщик, водитель, радиотехник, электромонтёр, слесарь по ремонту системы вентиляции и кондиционирования	учреждения Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения Отсутствие дорожно- транспортных происшествий Проявление обоснованной инициативы	10 10 10
--	--	---	------------------------

**Перечень
должностей работников, относимых к основному персоналу в
муниципальных учреждениях физической культуры и спорта
Ульяновской области**

1. Старший тренер-преподаватель
2. Старший тренер
3. Тренер-преподаватель
4. Тренер
5. Инструктор по спорту
6. Инструктор по адаптивной физкультуре и спорту
7. Спортсмен-инструктор
8. Старший инструктор-методист
9. Инструктор-методист
10. Методист
11. Начальник учебно-спортивного отдела
12. Начальник отдела спортивно-массовой работы
13. Заместитель начальника отдела спортивно-массовой работы
14. Специалист отдела спортивного резерва
15. Ведущий специалист отдела спортивно-массовой работы
16. Специалист отдела спортивно-массовой работы
17. Хореограф
18. Концертмейстер

Порядок исчисления размера среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения

1. Настоящий Порядок определяет механизм исчисления размера среднемесячной заработной платы работников основного персонала областного государственного учреждения (далее - учреждение) для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. При исчислении размера среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, установленные работникам основного персонала учреждения, а также предоставляемые им выплаты стимулирующего характера.

При этом предоставляемые работникам основного персонала учреждения выплаты стимулирующего характера учитываются вне зависимости от финансовых источников, за счет которых предоставляются эти выплаты.

Исчисление размера среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления руководителю учреждения должностного оклада.

3. Размер среднемесячной заработной платы работников основного персонала учреждения определяется посредством деления суммы установленных работникам основного персонала учреждения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и предоставленных им выплат стимулирующего характера за отработанное время в предшествующем календарном году на величину среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления руководителю учреждения должностного оклада.

4. При определении величины среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются на основании табеля учета рабочего времени фактически работающие работники основного персонала учреждения.

Работник основного персонала учреждения, для которого учреждение является основным местом работы и который одновременно работает в учреждении на условиях внутреннего совместительства, учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. При определении величины среднемесячной численности работников основного персонала учреждения численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенных на работу на условиях неполного рабочего времени, исчисляется пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников основного персонала учреждения производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этой категорией работников основного персонала учреждения, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) определяется средняя численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения величины среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени.