



**Администрация
муниципального образования «Город Новоульяновск»
Ульяновской области**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

15 июня 2026 г.

№ 458-П

Экз № _____

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023 г. № 765-П

Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Цементник», утверждённое постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023 г. № 765-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Цементник», следующие изменения:

1) Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения, заместителям руководителя структурных подразделений учреждения в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

Порядок установления выплаты к окладу (должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты, качество руководителю Учреждения и

условия его снижения определяется в соответствии с приложением № 10 к Положению.» в соответствии с Приложением № 10 к Положению.».

2) Приложение № 7 к Положению «Размер выплат Тренерам-преподавателям МАУ ДО СШ «Цементник» муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области за подготовку высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды Российской Федерации или Ульяновской области по различным видам спорта и занявшего одно из первых шести мест на официальных соревнованиях соответствующего уровня, а также руководителям и специалистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта Ульяновской области за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса.» считать приложением № 6.

3) Приложение № 7 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7
к Положению

ПОРЯДОК

начисления и предоставления выплаты к окладу

(должностному окладу) за интенсивность и высокие результаты работы

**работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Цементник»**

Учитывая интенсивность труда, степень напряженности труда, степень плотности использования рабочего времени, количества и качества выполняемых трудовых функций работниками учреждения, размер стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается сроком на 1 месяц и закрепляется локальным нормативным актом учреждения.

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Директора

№	Критерии и показатели	Критерии эффективности	Размер показателя	Периодичность оценки
---	-----------------------	---------------------------	----------------------	-------------------------

п/п		деятельности	й в процентах	
1	Отсутствие нарушений при исполнении бюджета	Отсутствие замечаний	25	Отчётный период
2	Выполнение отдельных поручений главы города и администрации	Своевременность, полнота, достоверность	25	Отчётный период
5	Своевременное и качественное предоставление финансовой отчётности	Анализ	25	Отчётный период
6	Анализ показателей выполнения плана (в динамике) по финансовым расходам	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	25	Отчётный период
7	Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	Участие	25	Отчётный период
8	Организация проведения внутришкольных, городских, областных мероприятий на спортсооружении	Участие	25	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 150

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Главного бухгалтера

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
1	Отсутствие нарушений при исполнении бюджета	Отсутствие замечаний	25	Отчётный период
2	Своевременное и качественное предоставление финансовой отчётности	Своевременность, полнота, достоверность	25	Отчётный период
3	Качественное ведение бухгалтерской документации	Качество, полнота, своевременность	30	Отчётный период
4	Высокое качество и своевременная сдача годовой и квартальной отчётности	Качество, полнота, своевременность	15	Отчётный период
5	Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности	Анализ	15	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни	Участие	10	Отчётный период

	(субботники, демонстрации и др.)			
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 140

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Экономиста

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременное и качественное ведение документооборота, полнота исполнения обязанностей	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Составление и предоставление отчётной документации	Своевременность, полнота, достоверность	25	Отчётный период
3	Составление проектов бюджета, изменений к ПФХД	Качество, полнота, своевременность	25	Отчётный период
4	Анализ показателей выполнения плана (в динамике) по финансовым расходам	полнота, своевременность	25	Отчётный период
5	Участие в составлении и реализации плана мероприятий по оптимизации бюджетных средств	участие	25	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 140

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Инструктора методиста

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
----------	-----------------------	---	--------------------------------------	-------------------------

1	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Своевременное повышение квалификации, аттестации тренеров	Своевременность, полнота, достоверность	15	Отчётный период
3	Подготовка материалов для участия Учреждения, тренеров и учащихся в профессиональных конкурсах	Качество, полнота, своевременность	25	Отчётный период
4	Разработка методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	полнота, своевременность	25	Отчётный период
5	Организация проведения мероприятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья на sportсооружениях.	участие	15	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 120

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Методист по ГТО

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Участие в организации повышения квалификации и переподготовки работников по соответствующим направлениям	Своевременность, полнота, достоверность	15	Отчётный период
3	Осуществляет проверку документов участников тестирования и сверяет их с АИС ГТО	Качество, полнота, своевременность	15	Отчётный период
4	Организует и разрабатывает необходимую документацию по проведению тестирования норм ГТО	полнота, своевременность	15	Отчётный период
5	Вносит данные с бумажных протоколов по видам испытаний в специально установленную форму	участие	15	Отчётный период

	автоматизированной информационной системы ГТО			
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 100

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Инструктора по спорту

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Участие в разработке планов работы спортсооружения, календарных планов и др.	полнота, своевременность	10	Отчётный период
2	Организация проведения внутришкольных, городских, областных мероприятий на спортсооружении	Участие	10	Отчётный период
3	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений.	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
4	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Своевременное повышение квалификации, аттестации	Участие	15	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период

8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период
---	--	---------	----	-----------------

Максимальное количество процентов: 80

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Инструктор по адаптивной физической культуре

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений.	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
2	Организация проведения мероприятий с лицами с ограниченными возможностями здоровья на спортсооружениях.	Участие	10	Отчётный период
3	Разработка индивидуальных программ реабилитации лиц с ограниченными возможностями здоровья и исходных данных физической подготовленности занимающихся с целью комплектования групп для занятий с учётом основного дефекта и психофизического состояния занимающихся, составление плана и подбор наиболее эффективных методик проведения занятий.	полнота, своевременность	10	Отчётный период
4	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Осуществление поэтапного контроля подготовленности занимающихся	полнота, своевременность	15	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные	10	Отчётный период

		сроки		
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 80

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Тренер

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Участие в разработке планов работы спортсооружения, календарных планов и др.	полнота, своевременность	25	Отчётный период
2	Организация проведения внутришкольных, городских, областных мероприятий на спортсооружении	Участие	25	Отчётный период
3	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений.	Отсутствие замечаний	15	Отчётный период
4	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Своевременное повышение квалификации, аттестации тренеров	Участие	15	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 120

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Заведующий ФОК

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Качественная организация производственно - хозяйственной деятельности спортсооружений	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Организация проведения внутришкольных, городских, областных мероприятий на спортсооружении	Участие	10	Отчётный период
3	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений.	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
4	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения спортсооружений	качественно и в установленные сроки	5	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 70

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Заведующий хозяйством

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Отсутствие нарушений при инвентаризации, хранении и списании материальных ценностей	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Своевременная выдача сезонного инвентаря	Участие	5	Отчётный период
3	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений.	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
4	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения sportсооружений	качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 70

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Специалист по охране труда и пожарной безопасности

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Разработка локально-нормативных актов по охране труда	Качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
2	Разработка методических рекомендаций, программ, положений, памяток, планов по вопросам охраны труда: пожарная безопасность, санитарно-гигиенические нормы, электробезопасность. Контроль за расследованием несчастных случаев на производстве, разработка мероприятий по результатам расследования.	Качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
3	Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда. Контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда, по результатам оценки состояния охраны труда в спорткомплексах.	Качественно и в установленные сроки	5	Отчётный период
4	Организация профилактических работ по недопущению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
5	Своевременное и качественное ведение документации	качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований	Участие	10	Отчётный период

	различного уровня			
--	-------------------	--	--	--

Максимальное количество процентов: 70

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Секретарь руководителя, делопроизводитель

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременность и качественное ведение документации	Качественно и в установленные сроки	20	Отчётный период
2	Качественное оформление и ведение личных дел работников учреждения	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний	15	Отчётный период
4	Качественное ведение архива учреждения	Отсутствие замечаний	15	Отчётный период
5	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 100

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Администратор

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
2	Своевременное и качественное ведение документации	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
3	Обеспечение соблюдения трудовой дисциплины работниками спортсооружения	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
4	Организация проведения текущих ремонтов помещений, контроль за качеством выполнения работ	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
5	Участие в разработке планов капитального и текущего ремонтов здания и системы электроснабжения, водоснабжения, вентиляции и др.	Участие	10	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 100

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Инженер по подготовке воды

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременность предоставления необходимой документации и отчётности, выполнения приказов и распоряжений	Отсутствие замечаний	5	Отчётный период
2	Своевременное и качественное ведение документации согласно ГОСТ и СанПиН	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
3	Контроль соблюдения технологии химической очистки воды, количества расходных материалов и химических реагентов	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
4	Своевременность реагирования на возникающие чрезвычайные ситуации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Ведение учёта расходных материалов, химических реагентов, массового количества воды, обработанной в установках химической очистки для технологических и собственных нужд.	Отсутствие замечаний	15	Отчётный период
6	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
7	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
8	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 100

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Медицинская сестра

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременный контроль за прохождением медицинской комиссии работниками Учреждения, за прохождением медицинского осмотра тренирующимися учреждения в кабинете спортивной медицины	Отсутствие замечаний	3	Отчётный период
2	Контроль за наличием справок о доступе учащихся к занятиям в спортивной школе.	Отсутствие замечаний	3	Отчётный период
3	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	3	Отчётный период
4	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	3	Отчётный период
5	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	3	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 15

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Сторож

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Реагирование на возникающие нестандартные ситуации и ЧС	Своевременность, чёткое исполнение соответствующих инструкций и распоряжений	2	Отчётный период
2	Чёткое исполнение контрольно-пропускного	Отсутствие замечаний	3	Отчётный период

	режима и требований по безопасности учреждения			
3	Сохранение целостности охраняемого объекта, имущества учреждения во время дежурства, контроль за функционированием здания	Отсутствие замечаний	2	Отчётный период
4	Заполнение журналов дежурных	Качество и своевременность	2	Отчётный период
5	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	2	Отчётный период
6	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	2	Отчётный период
7	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	2	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 15

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Проведение генеральных уборок	Качество выполнения работы	3	Отчётный период
2	Эффективная работа подготовки помещений к новому учебному году, к отопительному сезону	Качество и своевременность, отсутствие замечаний	2	Отчётный период
3	Бережное отношение к материальным ценностям, рабочему инструменту и их сбережению	Отсутствие замечаний	2	Отчётный период
4	Качественная и своевременная ежедневная уборка помещений в соответствии с требованием СанПиН	Отсутствие замечаний	2	Отчётный период
5	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены	2	Отчётный период

		качественно и в установленные сроки		
6	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	2	Отчётный период
7	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	2	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 15

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Гардеробщик

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Обеспечение сохранности сданных вещей	Отсутствие замечаний	3	Отчётный период
2	Соблюдение чистоты и порядка в гардеробе	Отсутствие замечаний	3	Отчётный период
3	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	3	Отчётный период
4	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	3	Отчётный период
5	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	3	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 15

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Слесаря по ремонту и обслуживанию системы вентиляции и кондиционирования, слесаря-сантехника

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
-------	-----------------------	-------------------------------------	-------------------------------	----------------------

			процентах	
1	Подготовка технического состояния школы к новому учебному году, к отопительному сезону	Качество и своевременность, отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Выполнение заявок по устранению технических неполадок, аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
3	Своевременное и качественное техническое обслуживание и текущий ремонт системы вентиляции и кондиционирования, центрального отопления, водоснабжения, канализации	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
4	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
5	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
6	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 60

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Электромонтёра

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременное выполнение профилактических и ремонтных работ электротехнического оборудования	Отсутствие сбоев в работе	10	Отчётный период
2	Выполнение заявок по устранению технических неполадок, аварийных ситуаций	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период

3	Подготовка технического состояния школы к новому учебному году, к отопительному сезону	Качество и своевременность, отсутствие замечаний	10	Отчётный период
4	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
5	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
6	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 60

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Радиотехник

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Обеспечение на всех мероприятиях исправной аппаратурой и музыкой	Отсутствие замечаний	3	Отчётный период
2	Соблюдение правил эксплуатации оборудования и инструментов	Соблюдение инструкций, отсутствие случаев травмирования	3	Отчётный период
3	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	3	Отчётный период
4	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	3	Отчётный период
5	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	3	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 15

Показатели и критерии за интенсивность и высокие результаты работы

Подсобный рабочий

№ п/п	Критерии и показатели	Критерии эффективности деятельности	Размер показателя в процентах	Периодичность оценки
1	Содержит в чистоте подсобные помещения, места хранения товарно-материальных ценностей.	Отсутствие сбоев в работе	10	Отчётный период
2	Очищает территорию, подъездные пути, помещения.	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
3	Соблюдает производственную дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка.	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
4	Выполнение отдельных поручений директора	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
5	Участие в общественно-массовых мероприятиях в выходные дни (субботники, демонстрации и др.)	Участие	10	Отчётный период
6	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	Участие	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 60

Выплаты произвести согласно протоколу заседания комиссии по оценочной деятельности работников МАУ ДО СШ «Цементник». В компетенцию комиссии входит анализ и оценка деятельности каждого работника в соответствии с критериями и показателями оценки их профессиональной деятельности.

При совершении прогула или нахождении на рабочем месте в алкогольном опьянении выплаты за интенсивность и высокие результаты работы работнику не производятся.

Снижение размера выплаты производится в том расчетном периоде, в котором было допущено нарушение. Если нарушение было обнаружено после начисления выплаты, снижение размера выплаты производится в том расчетном периоде, в котором было обнаружено нарушение, но не позднее шести месяцев со дня его совершения.

ПОРЯДОК

начисления и предоставления выплаты к окладу

**(должностному окладу) за качество выполняемых работ
работникам муниципального автономного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Цементник»**

Настоящий порядок определяет условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам МАУ ДО СШ «Цементник» (далее – учреждение).

Выплаты распространяются на всех работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к получению качественного результата труда, а также поощрение за выполненную работу и носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является выполнение плановых заданий по учреждению за расчетный период. При невыполнении плановых заданий размер выплаты снижается пропорционально проценту выполнения.

Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера каждому работнику устанавливается комиссией по контролю над распределением стимулирующих выплат и материальному поощрению работников.

Размер выплаты за качество выполняемых работ каждому работнику учреждения определяется по бальной системе:

- устанавливает порядок определения размера выплат стимулирующего характера работникам по результатам работы:

- производит подсчет баллов по каждому работнику Учреждения в месяц, квартал, год;
- определяет размер стимулирующей части фонда оплаты труда работников, запланированной на месяц, квартал, год делит на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес в рублях каждого балла. Этот показатель умножается на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер выплаты стимулирующего характера конкретного работника за данный период.

**Перечень основных показателей и критериев оценки эффективности труда
работников Учреждения, позволяющих оценить качество работы для проведения
выплат стимулирующего характера.**

Директор

№ п/п	Критерии и показатели качества	Уровень оценивания	Размер оценки показателей (в баллах)	Периодичност ь оценки
1.	Сохранность контингента	НП-75% УТ-90% ССМ-100%	30	Ежегодно на конец учебного года

2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников тренировочного процесса	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
3.	Учёт заключенных договоров	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
4.	Исполнение обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая сложность, срочность)	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
5	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчётности	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
6	Повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период

Максимальное количество баллов: 150

Главный бухгалтер

№ п/п	Критерии и показатели качества	Уровень оценивания	Размер оценки показателей (в баллах)	Периодичность оценки
1.	Качественная и эффективная работа с органами казначейского исполнения бюджета в системе электронного документооборота	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
2.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период

	на конец отчётности			
3.	Исполнение обязанностей в условиях, отличающихся от нормальных (сложность, особая сложность, срочность)	Своевременно и в полном объеме	30	Отчётный период
4.	Контроль за рациональным использованием трудовых и финансовых ресурсов. Качественное проведение инвентаризации денежных, товарно-материальных ценностей, основных средств, расчётов, платежей, обязательств, договоров.	Своевременно и в полном объеме	30	Отчётный период
5.	Использование бюджетных средств в соответствии с ПФХД	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период

Максимальное количество баллов: 140

Экономист

№ п/п	Критерии и показатели качества	Уровень оценивания	Размер оценки показателей (в баллах)	
1.	Качественное и своевременное выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения в полном объёме	Отчёт о выполнении показателей деятельности учреждения	30	Отчётный период
2.	Исполнение утверждённого бюджета по бюджетным и внебюджетным средствам за предыдущий год	анализ	30	Ежегодно в январе
3.	Учёт экономических показателей результатов работы учреждения, учёт заключенных договоров	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
4.	Использование бюджетных средств в соответствии с ПФХД	Обеспечение целевого использования	30	Отчётный период
5.	Анализ и проверка предоставленных	Качество и своевременность	20	Отчётный

организациями документов		20	период
--------------------------	--	----	--------

Максимальное количество баллов: 140

Инструктор методист

№ п/ п	Критерии и показатели качества	Уровень оценивания	Размер оценки показателей (в баллах)	Периодично сть оценки
1.	Организация и контроль над содержанием тренировочного процесса, контроль над правильным и своевременным ведением тренерами документации	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
2.	Выполнение особо важных заданий и поручений	Задания выполнены качественно и в установленные сроки	20	Отчётный период
3.	За своевременное информирование в СМИ о спортивных достижениях Учреждения	Своевременно	10	Отчётный период
4.	Повышение квалификации по направлению деятельности, приобретение дополнительных навыков, необходимых для более качественного выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором	Наличие соответствующего диплома, удостоверения, сертификата, справки, отчётных документов и др.	10	Отчётный период
5.	Перевод обучающихся на следующий этап подготовки, сдача контрольно-переводных нормативов	НП-75% УТ-90% ССМ-100%	20	Ежегодно на конец учебного года
6.	Участие в общегородских мероприятиях физкультурно-спортивной и молодёжной направленности	Представление Учреждения, показательные выступления, подготовка любых материалов и др.	20	Отчётный период
7.	Предложения по совершенствованию	Внесение предложений,	20	Отчётный период

	тренировочного процесса, участие в работе тренерского совета школы	активное участие		
--	--	------------------	--	--

Максимальное количество баллов: 120

Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре

№ п/п	Критерии и показатели качества	Уровень оценивания	Размер оценки показателя (в баллах)	Периодичность оценки
1.	Сохранность контингента	НП-75% УТ-90% ССМ-100%	30	Ежегодно на конец учебного года
2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников тренировочного процесса	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
3.	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых мероприятиях	Муниципальные: Личные 1 место 2 место 3 место Игровые виды спорта и командные: 1 место 2 место 3 место Чемпионаты и первенства Ульяновской области: Личные 1 место-4 балла 2 место-3 балла 3 место-2 балла Игровые виды: Спорта и командные 1 место-4 балла 2 место-3 балла 3 место-2 балла Другие областные соревнования,	3 2 1 3 2 1 4 3 2 4 3 2	Отчётный период

		включенные в ЕКП спортивно- массовых мероприятий: Личные: 1 место-5 баллов 2 место-4 балла 3 место-3 балла Игровые виды спорта и командные: 1 место 2 место 3 место Чемпионаты первенства РФ Личные и командные: 1 место 2 место 3 место Участие	5 5 2 5 4 3 7 6 5 2	
4.	Участие в спортивно-массовых мероприятиях муниципального уровня	Процент обучающихся принявших участие 90-100% 70-89% 60-69%	3 2 1	Отчётный период

Максимальное количество баллов: 140

Тренер

№ п/п	Критерии и показатели качества	Уровень оценивания	Размер оценки показателей (в баллах)	Периодичность оценки
1.	Сохранность контингента	НП-75% УТ-90% ССМ-100%	30	Ежегодно на конец учебного года
2.	Отсутствие обоснованных жалоб участников тренировочного процесса	Отсутствие замечаний	30	Отчётный период
3.	Результаты участия в соревнованиях и других спортивно-массовых	Муниципальные: Личные 1 место	3	Отчётный период

	мероприятиях	2место 3 место Игровые виды спорта и командные: 1место 2место 3 место Чемпионаты и первенства Ульяновской области: Личные 1место-4 балла 2место-3 балла 3 место-2 балла Игровые виды: Спорта и командные 1место-4 балла 2 место-3 балла 3 место-2 балла Другие областные соревнования, включенные в ЕКП спортивно-массовых мероприятий: Личные: 1 место-5 баллов 2место-4 балла 3 место-3 балла Игровые виды спорта и командные: 1место 2 место 3 место Чемпионаты первенства РФ Личные и командные: 1 место 2 место 3 место Участие	2 1 3 2 1 4 3 2 4 3 2
--	--------------	---	---

	муниципального уровня	90-100%	3	
		70-89%	2	
		60-69%	1	

Максимальное количество баллов: 146

Заведующий хозяйством

№ п/ п	Критерии и показатели качества	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременное выполнение требований надзорных органов	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых услуг	Участие	10	Отчётный период
3	Безаварийное функционирование учреждения	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
4	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах МАУ СШ «Цементник»	Качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
6	Информационная открытость	Своевременное, качественное размещение и обновление на сайте учреждения	10	Отчётный период
7	За соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, оборудования, запасных частей	Отсутствие предписаний со стороны проверяющих организаций	10	Отчётный период

Максимальное количество процентов: 70

Заведующий ФОК

№ п/п	Критерии и показатели качества	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
1	Своевременное выполнение требований надзорных органов	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
2	Удовлетворённость населения качеством предоставляемых услуг	Участие	10	Отчётный период
3	Безаварийное функционирование учреждения	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
4	Эстетические условия, оформление учреждения, кабинетов и благоустройство территории	Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
5	Качественное выполнение дополнительных работ в интересах МАУ СШ «Цементник»	Качественно и в установленные сроки	10	Отчётный период
6	Информационная открытость	Своевременное, качественное размещение и обновление на сайте учреждения	10	Отчётный период
7	Своевременная и качественная подготовка для проведения мест, соревнований и мероприятий разных уровней	Региональный уровень Муниципальный уровень Внутришкольный уровень	5 3 2	Отчётный период (протоколы, положения о проведении соревнований)

Максимальное количество процентов: 70

Вспомогательный персонал (Секретарь руководителя, делопроизводитель, специалист по охране труда и пожарной безопасности, администратор, инженер по подготовке воды, медицинская сестра, подсобный рабочий, сторож, слесарь сантехник, уборщик служебных помещений, радиотехник, инженер электрик, электромонтёр, слесарь по ремонту и обслуживанию вентиляции и кондиционирования, гардеробщик).

№ п/п	Критерии и показатели качества	Критерии эффективности деятельности	Размер показателей в процентах	Периодичность оценки
-------	--------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------	----------------------

1	За высокий уровень исполнительской дисциплины	Отсутствие замечаний	15	Отчётный период
2	За отсутствие жалоб со стороны работников и родителей	Участие Отсутствие замечаний	10	Отчётный период
3	Рациональное использование электроэнергии, воды и материальных средств	Отсутствие замечаний	20	Отчётный период
4	За соблюдение правил эксплуатации и хранения инструментов, оборудования, запасных частей	Отсутствие предписаний со стороны проверяющих организаций	20	Отчётный период
5	Помощь в организации и подготовке соревнований различного уровня	участие	25	Отчётный период
6	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности.		30	

Максимальное количество процентов: 115».

4) Приложение № 10 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 10
к Положению

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты руководителю Учреждения устанавливается в размере не более 150 % должностного оклада руководителя Учреждения и указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения.

2. Периодичность начисления выплаты за интенсивность и высокие результаты устанавливается ежемесячно с учетом результатов работы за прошедший месяц.

3. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты руководителю Учреждения исчисляется за фактически отработанное время.

4. Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты руководителю Учреждения может быть снижен по результатам работы на основании следующих показателей:

- наличие необоснованной просроченной кредиторской задолженности Учреждения;
- невыполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за предыдущий отчетный период - до 20% от должностного оклада руководителя Учреждения;
- невыполнение плана по выполнению муниципального задания - до 20% от должностного оклада руководителя Учреждения;

- невыполнение (несвоевременное выполнение) условий трудового договора, поручений Главы Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области - 10% от должностного оклада руководителя Учреждения;

- наличие нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных по результатам проверок Учреждения - от 10% до 20% должностного оклада руководителя Учреждения.

5. Выплата за качество выполняемых работ руководителю Учреждения устанавливается в размере не более 150 % должностного оклада руководителя Учреждения и указывается в

трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения.

6. Периодичность начисления выплаты за качество работы устанавливается ежемесячно.

7. Размер за качество выполняемых работ руководителю Учреждения исчисляется за фактически отработанное время.

8. Размер за качество выполняемых работ руководителю Учреждения может быть снижен при невыполнении плановых заданий. Размер выплаты снижается пропорционально проценту выполнения.».

2. Отменить постановление Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 05 февраля 2025 г. № 61-П «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023г. № 765-П со дня его принятия.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации.

Глава Администрации



С. А. Ильюшкин