



Администрация
муниципального образования «Город Новоульяновск»
Ульяновской области

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

05 февраля 2025 г.

№ 61-П

Экз №

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023 г. № 765-П

Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Цементник», утверждённое постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023 г. № 765-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Цементник», следующие изменения:

1) пункт 5.5. дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Порядок установления ежемесячного денежного поощрения руководителю Учреждения и условия его снижения определяется в соответствии с Приложением № 10 к Положению.»;

2) Приложение № 10 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение № 10
к Положению

1. Ежемесячное денежное поощрение руководителю Учреждения устанавливается в размере не более 300 % должностного оклада руководителя Учреждения и указывается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с руководителем Учреждения. Назначение и выплата ежемесячного денежного поощрения производится в целях стимулирования руководителя Учреждения за качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей.

2. Начисление ежемесячного денежного поощрения руководителю Учреждения в соответствующем размере производится за прошедший отчетный месяц.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения руководителю Учреждения исчисляется за фактически отработанное время.

4. Размер ежемесячного денежного поощрения руководителю Учреждения может быть снижен по результатам работы на основании следующих показателей:

- наличие необоснованной просроченной кредиторской задолженности Учреждения, в том числе по выплате заработной платы работникам Учреждения, по обязательным платежам во внебюджетные фонды – до 20% от должностного оклада руководителя Учреждения;
- невыполнение плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения за предыдущий отчетный период - до 25% от должностного оклада руководителя Учреждения;
- невыполнение плана по выполнению муниципального задания - до 25% от должностного оклада руководителя Учреждения;
- невыполнение (несвоевременное выполнение) условий срочного трудового договора, указаний (поручений) Главы Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области -

10% от должностного оклада руководителя Учреждения;

- наличие нарушений законодательства Российской Федерации, выявленных по результатам проверок Учреждения - от 10% до 30% должностного оклада руководителя Учреждения.

5. Недопустимо лишение или снижение размера ежемесячного денежного поощрения руководителя Учреждения без учета его вины.

6. Решение о снижении размера ежемесячного денежного поощрения в отношении руководителя Учреждения оформляется распоряжением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации.

Глава Администрации



С.А. Ильюшкин